

# Piegādātāju uzvedības kodekss

Apstiprināts 2020.gada 22.jūlija

## 1. Pamatnoteikumi un principi

Šī kodeksa ieviešanas mērķis ir nodrošināt, lai visi TTS (Transportation Technology Systems) piegādātāji ievēro šī kodeksa principus.

Tālāk saskaņā ar šī kodeksa tekstu “piegādātāji” ir jebkuras juridiskās un fiziskās personas, kā arī individuālos uzņēmumus, kuri piegādā preces, kuras veic darbus vai sniedz pakalpojumus uzņēmumiem, pamatojoties uz civiltiesiskajiem līgumiem.

Tālāk saskaņā ar šā kodeksa tekstu “mēs” nozīmē visus Transportation Technology Systems darbiniekus, ieskaitot visu personālu un jebkura līmeņa vadītājus.

Šajā kodeksā noteiktie principi attiecas uz visiem piegādātājiem, kuri vēlas vadīt biznesu ar TTS, kā arī visiem TTS darbiniekiem, tostarp tiem, kuri strādā ar piegādātājiem no uzņēmuma personas.

Mēs aktīvi sadarbojamies ar mūsu piegādātājiem, lai pastāvīgi uzlabotu un ieviestu pozitīvas prakses piegādes ķēdes ietvaros.

Tā kā mūsu galvenās vērtības ir balstītas uz godīgumu, mēs gaidām, ka mūsu darbinieki un piegādātāji būs godīgi visās darījumu operācijās.

Esam pārliecināti, ka darba vietai jābūt drošai, nekaitē cilvēku veselībai; mēs cenšamies vest mūsu biznesu tā, lai iegūtu maksimālu labumu un samazinātu negatīvo ietekmi uz uzņēmumiem, kas saistīti ar mūsu kompāniju. Mēs gaidām to pašu no mūsu piegādātājiem.

Šī kodeksa pamatā ir mūsu biznesa principi un ilgtspējīgas attīstības principi. Kodekss tika izstrādāts, lai palīdzētu piegādātājiem saprast, ko no tiem gaida TTS ilgtspējīgas attīstības daļā.

Kodeksā ir ietverti standarti, kuru ievērošana ir ieteicama, turklāt TTS saprot, ka var būt nepieciešams kopīgs darbs ar piegādātājiem, lai uzlabotu to spēju ievērot šos standartus. Tāpēc mēs domājam, ka tas ir pastāvīgi attīstīts, interaktīvs un kopīgs process.

## 2. Drošība un darba aizsardzība

Piegādātājiem ir jāticējas pēc pirmajām praksēm, lai nodrošinātu savu darbinieku drošību un veselības saglabāšanu.

Piegādātājiem:

- jābūt atbilstoša savu darbinieku drošības un darba aizsardzības politika, kuras mērķis ir pilnīgs traumu trūkums un veselīgi un produktīvi strādājoši darbinieki, vai jāatbilst TTS standartiem;
- sniegt pakalpojumus, veicot darbus un/vai piegādājot preces uzņēmumam, jāievēro piemērojamos likumdošanu, kā arī starptautiskos standartus.

### **3. Darbinieku īres un darba apstākļu prasības**

Piegādātājiem ir jātiecas veikt taisnīgu kadru politiku un nodrošināt darba apstākļu atbilstību piemērojamiem likumdošanai un nozares standartiem.

Piegādātājiem:

- aizliegta bērnu darba izmantošana;
- nepieļaut piespiedu, verdzības vai nebrīves darba izmantošanu;
- nepieļaut necilvēcīgu izturēšanos pret darbiniekiem, ieskaitot jebkādas fiziskās un seksuālās vardarbības vai vārdisku apvainojumu, apspiešanas vai citu apspiešanas formu;
- piemērot taisnīgus un pamatotus īres noteikumus, ieskaitot, izņemot citu, darba stundas un atlīdzību;
- izslēgt visas diskriminācijas formas un veicināt personāla socioloģisko daudzveidību;
- ja piegādātājs piešķir mājokļa personālu, nodrošina tā tīrību, drošību un atbilstību personāla pamatvajadzībām.

### **4. Godīga biznesa uzturēšana un ētika**

Piegādātājiem ir jāatbild par ētisku un godīgu biznesa uzturēšanu.

Piegādātājiem:

- Jāievēro piemērojamos likumdošanu, pildot savas saistības saskaņā ar līgumiem ar kompāniju. Piegādātājiem jānodrošina piegādātās produkcijas, darbu un pakalpojumu atbilstība piemērojamiem normatīvajiem aktiem, ieskaitot likumus, kas vērsti uz negodīgas konkurences prakses novēršanu;
- Uzstāties pret korupciju. Korupcija, kukuļošana, krāpšana un laupīšana ir aizliegta. Piegādātāji nedrīkst dot vai ņemt kukuļus un piedalīties citos nelikumīgas uzņēmējdarbības veicināšanas veidos, nedrīkst piedalīties noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā;
- Tiekies pēc pārredzamības un atbildības savās biznesa attiecībās.

### **5. Sociālā atbildība**

Piegādātājiem jābūt sociāli atbildīgiem attiecībā uz reģionu iedzīvotājiem, kuros viņi strādā.

Mēs stingri iesakām piegādātājiem:

- Uzturēt vispārējas cilvēktiesību deklarācijā izklāstītos principus;
- Cienīt cilvēk cieņu un privātpersonu un kopienu tiesības, kas saistītas ar to uzņēmumiem;
- Sniegt ieguldījumu ekonomiskajā un sociālajā labklājībā, kā arī labu izglītības stāvokli kopienās, kurās viņi strādā;
- Jāņem vērā ietekmes uz vietējo Kopienas ietekme uz personāla nolīgšanu, izmantošanu un izvietojumu;
- Cienīt mazskaitlīgo tautu kultūras mantojumu un tradīcijas un jebkurus jautājumus risināt cieņas, uzticības un dialoga garā.

### **6. Ekoloģiskā atbildība**

Piegādātājiem ir jācenšas ievērot progresīvo praksi dabas resursu un materiālu izmantošanā.

- Piegādātājiem ir jābūt atbilstošam vides aizsardzības politikai vai jāatbilst attiecīgajiem TTS standartiem;



- Sniedzot pakalpojumus, veicot darbus un/vai piegādājot preces uz uzņēmuma adresi, jāievēro piemērojamie normatīvie akti vides aizsardzības jomā.
- Apsveicama piegādātāju sadarbība ar TTS, lai noteiktu iespēju optimizēt un uzlabot pieejas vides aizsardzībai, īpašu uzmanību pievēršot šādiem virzieniem: elektroenerģijas patēriņš un siltumnīcefekta gāzu emisija; atbildīgā ūdens izmantošana; bīstamo atkritumu droša aprīte, pārvietošana un utilizācija; cieto atkritumu utilizācijas, emisiju emisija atmosfērā un notekūdeņu novadīšana.

## **7. Kodeksa piemērošana**

Šī kodeksa ieviešanas galarezultātam ir jākļūst TTS un piegādātāju risku samazināšana, kā arī informētība par ilgtspējīgu attīstību un atbilstošiem rādītājiem visā vērtības izveides ķēdē.

Izvēloties TTS piegādātājus, tiks dota priekšroka, ņemot vērā noteiktos novērtēšanas kritērijus, tiem piegādātājiem, kuri demonstrē vēlmi ievērot ilgtspējīgas attīstības principus.

Piegādātāji ir atbildīgi par šā kodeksa ieviešanu savā organizācijā.

Piegādātājiem jānodrošina kodeksa izplatīšana savā piegādes ķēdē. Piegādātājiem jāiepazīstina savus aģentus, darbuuzņēmējus un piegādātājus ar šo kodeksu un tā ietekmi.

Piegādātājiem jāatbalsta efektīvas vadības sistēmas, kuru pamatā ir saprātīgi biznesa un zinātniski principi, kas ietver adekvātu mērķu noteikšanu, regulāru darbības novērtēšanu un pastāvīgas uzlabošanās praksi. Piesaistot piegādātājus TTS ņems vērā kontrahenta piegādātāja lielumu un briedumu.

Mēs aicinām piegādātājus pieņemt personisku atbildību par biznesa uzvedības atbilstību šā kodeksa principiem.

Šī kodeksa prasību ilgstošas ignorēšanas gadījumā mums būs jāaptur sadarbība ar šādu piegādātāju, kamēr viņš neapzinās to izpildes svarīgumu.

Šis kodekss un atbilstošās TTS politikas ir izvietotas publiski pieejamā TTS web-saitā.

Uzņēmuma TTS vadība